



Eindrapportage

Voucher Jobcoaching

Werkcentrum Veluwe Stedendriehoek stelt Jobcoachvouchers beschikbaar voor de doelgroep Participatiewet om meer maatwerk te kunnen leveren voor inwoners/kandidaten waarbij voorliggende voorzieningen niet beschikbaar en/of toereikend zijn. Hierbij wordt gekeken naar de gehele doelgroep werkzoekenden vanuit de Participatiewet en kwetsbaren jongeren in een MBO leerwerktraject bij het ROC (o.a. jongeren, statushouders, nuggers en inwoners met GGZ-problematiek). Deze jobcoachvoucher komt voort uit een samenvoeging van de oude jobcoachvoucher en de GGZ-jobcoachvoucher.

Alleen volledig ingevulde eindrapportages worden in behandeling genomen. Gegevens in de eindrapportage moeten overeenkomen met de informatie uit het aanvraagformulier.

Gegevens vanuit het aanvraagformulier

Vouchernr. (zie toekenningsbrief) :

1: Gegevens aanvrager (consulent/ klantmanager/ trajectregisseur)

Gemeente :

Werkbedrijf :

ROC :

Naam aanvrager :

2: Gegevens kandidaat

Voornaam :

Achternaam :

Geboortedatum :

Woonplaats :

3: Overeenkomst (bij aanvang)

Proefplaatsing

Arbeidsovereenkomst

Leerwerkovereenkomst BBL

Contracturen per week bij aanvang : 0-16 16-24 24-32 32-40



4: Jobcoachingtraject

Duur (Max 12 maanden) :
Startdatum :
Einddatum :
Trajectduur volbracht : Ja Nee
Indien nee toelichting:

6: Resultaat inzet jobcoaching:

In welke mate heeft de kandidaat tijdens de jobcoach periode zicht ontwikkeld op de volgende onderdelen. Kruis aan wat van toepassing is. Meerdere antwoorden zijn mogelijk

- Ontwikkeling in werknemersvaardigheden
- Ontwikkeling in het aanleren van werkzaamheden
- Nederlandse taal
- Balans Werk en Privésituatie
- Financiële situatie en vaardigheden om hiermee om te gaan
- Ontwikkeling in Lifestyle en gezondheid
- Ontwikkeling in psychische gezondheid/ welzijn
- Overige ondersteuningsvraag (licht dit toe)

Toelichting:

Resultaat (huidige situatie)

7a: resultaat inzet Voucher Jobcoaching

Contracturen kandidaat per week bij einde jobcoachperiode:

- Geen 0-16 16-24 24-32 32-40

Wijziging in DGR?

- Voucher is aangevraagd, de kandidaat blijkt achteraf een verminderde loonwaarde te hebben, waardoor een aanvraag doelgroepregister is gedaan.
- Niet van toepassing



7. a Kruis één van onderstaande opties aan afhankelijk van het resultaat.

- Voucher is aangevraagd, kandidaat is uiteindelijk niet gestart
- Kandidaat is gestart maar krijgt in/na proefplaatsing géén arbeidsovereenkomst
- Kandidaat is gestart (met of zonder proefplaatsing) en krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Voucher is aangevraagd, kandidaat is gestart (met of zonder proefplaatsing) en krijgt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Voucher is voor een tweede keer aangevraagd, kandidaat krijgt na eerste dienstverband een verlenging voor bepaalde tijd
- Voucher is voor een tweede keer aangevraagd, kandidaat krijgt na eerste dienstverband een verlenging voor onbepaalde tijd

7b: Toelichting

Korte toelichting op het resultaat (van vraag 7a):

7c: Resultaat inzet Voucher Jobcoaching

7d: Uren Voucher Jobcoaching

Aantal uren jobcoaching dat is ingezet gedurende dit traject:

- 0-6 6-10 11-16 16 of meer

exact ingezette uren zijn:

Te declareren bedrag is aantal uren X €85 (exclusief BTW) :

7e: Is er na Jobcoaching voucher nog Jobcoaching ingezet vanuit het eigen budget van de gemeente/ werkbedrijf/UWV/ROC:

- Ja Nee

7g: Meerwaarde Jobcoach voucher

Heeft de jobcoach voucher bijgedragen aan de duurzame inzetbaarheid van de kandidaat? Is de voucher van toegevoegde waarde geweest? (Deze vraag stellen we omdat we met elkaar willen leren)

- Ja
- Nee
- Eventuele Toelichting

8: Accordering Eindrapportage

- Deze Eindrapportage is op basis van vertrouwen en naar waarheid ingevuld.

Naam :

Organisatie :