

Eindrapportage

Voucher Jobcoaching

De Voucher Jobcoaching is een stimulans vanuit de regio om ondersteuning te bieden aan mensen die een relatief korte afstand hebben tot de arbeidsmarkt en *géén* indicatie hebben voor het doelgroepregister.

Meer informatie is te vinden via <https://werkcentrum-veluwe-stedendriehoek.nl/jobcoachvouchers/> Alleen volledig ingevulde eindrapportages worden in behandeling genomen. Gegevens in de eindrapportage moeten overeenkomen met de informatie uit het aanvraagformulier.

Gegevens vanuit het aanvraagformulier

Startdatum traject :
Einddatum traject :
Referentienummer/kostenplaats Jobcoach voucher : 06500100 / Z00692

1: Gegevens aanvrager (consulent/ klantmanager/ trajectregisseur)

Gemeente :
Werkbedrijf :
Naam aanvrager :

2: Gegevens kandidaat

Cliëntnummer :

3: Overeenkomst (bij aanvang)

- Proefplaatsing
 Arbeidsovereenkomst

Contracturen per week bij aanvang : 0-16 16-24 24-32 32-40

4: Jobcoachingtraject

Duur (Max 6 maanden) :
Startdatum :
Einddatum :
Trajectduur volbracht : Ja Nee
Indien nee toelichting:

5: Achtergrond kandidaat (bij aanvang)

- Ondersteunen werknemers Praktijkleren (meer info via de [link](#))
 Ondersteunen kandidaat Statushouders
 Overige ondersteuningsvraag (toelichting hieronder te beschrijven)

Toelichting van de aanvraag Voucher Jobcoaching:

6: Resultaat inzet jobcoaching:

In welke mate heeft de kandidaat tijdens de jobcoach periode zicht ontwikkeld op de volgende onderdelen. Kruis aan wat van toepassing is.

- In welke mate heeft de kandidaat introductie nodig gehad tijdens de introductie
- In het Bedrijf
 geen weinig gemiddeld veel
- In het Team (directe collega's)
 geen weinig gemiddeld veel
- In welke mate is ondersteuning nodig geweest in het structureren van het werk
- Adviseren over inrichting van het werk
 geen weinig gemiddeld veel
- Adviseren over (aanpassing) organisatie van het werk
 geen weinig gemiddeld veel
- In welke mate is er ondersteuning geweest bij het inwerken en trainen van de Kandidaat
- Aanleren handleidingen
 geen weinig gemiddeld veel
- Trainen benodigde vaardigheden
 geen weinig gemiddeld veel
- In welke mate had de kandidaat begeleiding op het werk nodig (o.a. afspraken maken en bewaken)
- In contact met collega's
 geen weinig gemiddeld veel
- In contact met leidinggevende
 geen weinig gemiddeld veel
- Bij de verwerking van algemene bedrijfsinformatie
 geen weinig gemiddeld veel
- Bij interne voorlichting/ cursussen
 geen weinig gemiddeld veel
- Bij calamiteiten
 geen weinig gemiddeld veel
- In welke mate had de kandidaat begeleiding nodig in de thuissituatie voor zover werk gerelateerd
- Begeleiding op het gebied van werk persoon en thuissituatie
 geen weinig gemiddeld veel
- Stimuleren werkhervatting bij langdurige afwezigheid
 geen weinig gemiddeld veel

- In welke mate is er begeleiding nodig geweest van de direct leidinggevende in de omgang met de persoon zodanig dat deze de begeleidende rol over kan nemen Bij het aanleren van vaardigheden
- geen weinig gemiddeld veel
- Bij calamiteiten en in conflictsituaties
- geen weinig gemiddeld veel
- Bij het omgaan met collega's en in overlegsituaties
- geen weinig gemiddeld veel
- Bij nieuwe situaties in het werk (reorganisatie, verandering van proces)
- geen weinig gemiddeld veel
- Bij belangrijke gebeurtenissen in het leven van de persoon
- geen weinig gemiddeld veel
- Evaluatie en coördinatie
- Evaluatie van de werkafspraken (tussen persoon en werkgever)
- geen weinig gemiddeld veel
- Coördinatie van activiteiten gericht op voortzetten van contract bij werkgever
- geen weinig gemiddeld veel
- Opstellen van eindrapportage
- geen weinig gemiddeld veel

Toelichting:

Resultaat (huidige situatie)

7a: resultaat inzet Voucher Jobcoaching

Contracturen kandidaat per week einde jobcoachperiode:

- Geen 0-16 16-24 24-32 32-40

Kandidaat komt in aanmerking komt voor aanvraag DGR (kruis aan indien van toepassing)

- Voucher is aangevraagd, de kandidaat blijkt achteraf een verminderde loonwaarde te hebben, waardoor een aanvraag doelgroepregister is gedaan.

Kruis één van onderstaande opties aan afhankelijk van het resultaat.

Kandidaat is gestart vanuit een proefplaatsing:

Kruis een van de onderstaande antwoorden aan:

- Voucher is aangevraagd, kandidaat is uiteindelijk niet gestart (ga verder naar vraag 7b)
- Voucher is aangevraagd, kandidaat is gestart maar krijgt in/na proefplaatsing géén arbeidsovereenkomst (ga verder naar vraag 7b)
- Voucher is aangevraagd, kandidaat is gestart en krijgt na proefplaatsing een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (ga verder naar vraag 7b)

- Voucher is aangevraagd, kandidaat is gestart en krijgt na proefplaatsing een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (ga verder naar vraag 7b)

Kandidaat is gestart vanuit een dienstverband:

Kruis een van de onderstaande antwoorden aan:

- Voucher is aangevraagd, kandidaat krijgt na eerste dienstverband een verlenging voor bepaalde tijd (ga verder naar vraag 7b)
- Voucher is aangevraagd, kandidaat krijgt na eerste dienstverband een verlenging voor onbepaalde tijd (ga verder naar vraag 7b)

7b: Toelichting

Korte toelichting op het resultaat (van vraag 7a):

7c: Resultaat inzet Voucher Jobcoaching

- Ontwikkeling in werknemersvaardigheden
- Ontwikkeling in het aanleren van werkzaamheden
- Nederlandse taal
- Privésituatie
- Financiële situatie
- Overige ondersteuningsvraag (licht dit toe)

Toelichting:

7d: Uren Voucher Jobcoaching

Aantal uren jobcoaching dat is ingezet gedurende dit traject:

- 0-4 5-8 9-12 13 of meer

Toelichting: exact ingezette uren :

7e: Is er na Jobcoaching voucher nog Jobcoaching ingezet vanuit het eigen budget van de gemeente/ werkbedrijf:

- Ja Nee

7f: Verzuim

Is er tijdens het traject sprake geweest van ziekteverzuim:

- Geen
- Ja: Hoeveel uren totaal gedurende het traject:
- In welke maand heeft het verzuim plaatsgevonden
- mnd 1 mnd 2 t/m 3 mnd 4 t/m 6
- Verzuim over 6 maanden
- mnd 1 mnd 2 t/m 3 mnd 4 t/m 6

7g: Meerwaarde Jobcoach voucher

Heeft de jobcoach voucher bijgedragen aan de duurzame inzetbaarheid van de kandidaat? Is de voucher van toegevoegde waarde geweest?

Ja, licht je antwoord toe :

Nee, licht je antwoord toe :

7h: Meerwaarde Jobcoach voucher

Heeft de Jobcoach voucher bijgedragen aan de duurzame inzetbaarheid van de kandidaat? Is de voucher van toegevoegde waarde geweest?

Ja, licht je antwoord toe :

Nee, licht je antwoord toe :

8: Accordering Eindrapportage

Deze Eindrapportage is op basis van vertrouwen en naar waarheid ingevuld.

Naam :

Organisatie :